

REGLEMENT I

TOELATINGSEISEN TOT LIDMAATSCHAP

September 2019

BEGRIPSOMSCHRIJVING

Daar waar in dit reglement sprake is van een lid /buitengewoon lid.

LEDEN EN TOETREDING

ARTIKEL 1.

Een lid van de BONAPA dient zich te houden aan alle ter zake geldende Wettelijke voorwaarden en bepalingen alsmede aan alle reglementen, richtlijnen, gedragscode, e.d. van BONAPA.

ARTIKEL 2.

2.1. Lid van BONAPA kan worden een organisatie die als bedrijfsactiviteit onder meer bemiddeling tussen au pair en gastgezin tot doelstelling heeft en minimaal 12 maanden bestaat. Zulks wordt bewezen door een uittreksel van de K.v.K. toe te voegen bij het aanvraagformulier tot lidmaatschap van de BONAPA. En moet voldoen aan de richtlijnen die in de bijlage van dit reglement staan beschreven. 2.2. Buitengewoon lid van de BONAPA kunnen worden zijn die bedrijven die slechts indirect betrokken zijn bij au pairs en hun gastgezinnen zoals bijvoorbeeld verzekeringsmaatschappijen, reisorganisaties, e.d.

ARTIKEL 3.

3.1. Het lidmaatschap van BONAPA kan worden aangevraagd door middel per mail of post.

3.2. Na ontvangst van het aanvraagformulier tot lidmaatschap zal door (een afvaardiging van) het bestuur van BONAPA het bedrijf worden bezocht.

3.3. Tijdens het bezoek zullen aan het kandidaat- lid vragen worden gesteld waardoor voor BONAPA duidelijk wordt of en in hoeverre het kandidaat-lid voldoet aan door de BONAPA gehanteerde criteria. Indien mocht blijken dat het kandidaat-lid niet aan de criteria voldoet zal aan het kandidaat-lid de mogelijkheid worden geboden de werkwijze en/of handelswijze en/of contracten aan te passen zodat het kandidaat-lid alsnog lid kan worden van de BONAPA.

ARTIKEL 4.

Als blijkt dat werkwijze, handelswijze en contracten van het kandidaat-lid overeenstemmen met de voorwaarden van BONAPA zal het kandidaat-lid worden voorgedragen aan de overige leden van BONAPA en wordt vooraf per email aan leden vooraf gevraagd naar bezwaren voordat een nieuw lid in ALV haar presentatie kan geven en direct kan toetreden bij BONAPA.

ARTIKEL 5.

Eventuele bezwaren van BONAPA leden tegen het lidmaatschap van het kandidaat-lid dienen te worden gemotiveerd middels aantoonbare tekortkoming(en) van het kandidaat-lid en/of de door het kandidaat-lid gehanteerde werkwijze. Indien blijkt dat het bezwaar is gegrond zal het kandidaat-lid nog één keer gedurende 4 weken in de gelegenheid worden gesteld de tekortkoming te weerleggen c.q. de werkwijze aan te passen.

ARTIKEL 6.

Teneinde de uitstraling van BONAPA te bevorderen zal ieder lid van de BONAPA het logo op haar briefpapier, website en dergelijke binnen 6 maanden na lidmaatschapsdatum voeren.

ARTIKEL 7.

7.1. De ALV van BONAPA is altijd bevoegd wijzigingen van dit reglement door te voeren bij meerderheid van stemmen.

7.2. Mocht als gevolg van de Wet en/of Gerechtelijke uitspraak één of meer voorwaarden c.q. regels van deze voorwaarden (ten dele) nietig worden verklaard, laat zulks de overige voorwaarden en regels onverlet.

7.3. Op deze voorwaarden is uitsluitend Nederlands Recht van toepassing.

7.4. Ieder lid van BONAPA conformeert zich onvoorwaardelijk aan de arbitragecommissie van BONAPA.

BIJLAGE:

RICHTLIJNEN/VOORWAARDEN VAN EEN NIEUW KANDIDAAT LID

- Uw bureau bestaat minimaal 12 maanden;
- De afgelopen 12 maanden waren er minimaal 5 plaatsingen;
- Een uittreksel van de KvK van uw organisatie;
- In het bezit van een VOG;
- Twee referenties van gastgezinnen;
- Een heldere en duidelijke website;
- Een transparant prijzenbeleid dat ook beschikbaar is voor gezinnen;
- Aantoning van geen betrokkenheid bij malafide organisaties en/of praktijken;
- Een convenant met de IND;
- Een businessplan, inclusief uw motivatie en visie.
- Een presentatie geven op een Algemene Ledenvergadering van de BONAPA